

柳梧新区绩效评价工作开展情况

根据中央、自治区、拉萨市关于加强绩效管理工作的总体部署，为全面贯彻落实党的二十大报告关于“健全现代预算制度”的要求，顺利推进新区绩效管理工作，引导各单位规范绩效管理，新区以建立全方位、全过程、全覆盖预算绩效管理体系为目标，把预算绩效管理作为落实政府过紧日子的重要抓手，不断提升财政资源配置和使用效益，持续推动绩效管理提质增效。现将相关情况总结如下：

一、2021年绩效管理概况

2021年，柳梧新区开展预算绩效管理工作一级单位数18个，占一级预算单位数18个的100%。开展预算绩效评价的资金规模为401019.89万元，占公共财政支出401019.89万元的100%。

二、绩效管理推进情况

（一）完善制度，夯实基础。

经积极调研探索，借鉴其他先进市县经验，并结合新区实际情况，分别拟定并出台了《拉萨市柳梧新区预算绩效管理办法（试行）》等一系列方案，为预算绩效管理工作的开展提供了制度保障、方案支持和工作指南，力求实现管理工作中每一个程序、每一个环节、每一个要素的科学化、规范化、合理化、高效化。

（二）组织学习，加强培训。

为提高新区干部职工的财政绩效管理的理念意识，我们开展了多次、多形式的学习培训活动。一是财政部门内部定期开展交流会，系统地学习研究绩效管理方面的政策和文件精神，交流工作中遇到的难题，广泛听取来自各方面的意见和建议。二是积极参加上级部门组织的学习培训活动。三是组织新区预算单位的相关人员进行培训，邀请专业的三方机构负责人对预算绩效管理工作开展来遇到的“瓶颈”和“短板”进行梳理，答疑解惑。通过一系列的活动，使得新区干部职工对预算绩效评价工作认识逐步提升，为进一步深入开展绩效评价工作开展奠定坚实基础。

（三）精心实施，着力推进。

自开展财政预算绩效评价工作后，新区遵循全面部署、分步实施，积极试点、稳步推进的原则，根据《拉萨市柳梧新区预算绩效管理办法（试行）》，新区按以下方案做出了绩效考核安排：

对2022年预算实现了预算绩效全覆盖，并灵活运用绩效评价结果，根据绩效评价情况对预算项目及时进行调整。

为推进项目的绩效评价工作，主要从以下几方面着手：一是精心组织。按归口部门，由财政聘请专业的三方机构，负责该项目的指导工作，从各单位、各项目绩效目标表的搜集、修改到项目的绩效评价，由三方机构进行终审。二是注

重协调。及时向项目实施单位发出通知书，在评价前组织负责评价项目相关人员召开协调会，并向项目单位负责人告知绩效评价政策，要求项目单位按要求及时提供相关资料。三是方式多样。采用现场勘查、比对打分等方式对项目进行客观、综合的分析评价。

四、存在的问题

根据目前新区绩效管理工作的开展情况来看，主要存在以下两方面问题：

（一）绩效管理质量问题。对项目多、分散广、政策目标多元化、资金使用时间长的项目评价时，评价指标设置、绩效评比组织开展、节约行政成本等，需要在实践中不断探索完善。对一些预算单位搜集统计这些指标需要耗费大量的人力、物力、财力，造成行政成本过高，评比时间冗长。二是目前绩效评价只针对单个项目或某一部门，不能反映项目之间、部门之间的绩效差异，对财政支出结构的合理性，和财政资金在不同领域分配的合理性，尚无法进行科学合理的评价。

（二）绩效结果应用问题。阻碍绩效评价结果应用的因素较多，主要有：项目从投入到完成，再到效益发挥，需要一个较长的过程，评价时点如果选择在项目完成后，则项目远期效益未能充分体现；如果选择在项目效益充分发挥后，则时间跨度过长，即使评价结果相对客观，也无法做到及时调

整预算。

五、下一步工作计划

(一)继续在新区范围内深入开展预算绩效管理宣传。在传统预算管理中引入预算绩效管理，从重资金投入管理转向重预算编制、执行和监管全过程绩效管理。要深入开展财政绩效管理宣传活动。要重点宣传实施绩效预算重大的政治、经济和社会意义；宣传实施预算绩效管理的指导思想、基本原则、目标任务、主要内容和工作要求。

(二)继续健全绩效管理制度体系。当前，抓紧制定完善预算绩效管理制度体系十分重要，要力求将预算绩效管理工作变成一项指令性、经常性、制度性的工作。一是通过目标细化方式，把政府部门目标转化为可量化的、以绩效为主的政府绩效目标体系。二是按照预算编制、执行、监督和评价“四位一体”的要求，建立以绩效结果为导向，以制度建设为保障，以财政部门为监管主体、预算部门为责任主体的绩效管理制度体系。